

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „VILNIAUS APŠVIETIMAS“  
DIVIDENDŲ POLITIKA**

**TURINYS**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS .....	2
II. DIVIDENDŲ DYDIS .....	2
III. DIVIDENDŲ IŠMOKĖJIMAS .....	3
IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS.....	3

## SPECIALIOSIOS SĄVOKOS IR SUTRUMPINIMAI

Bendrovė	UAB „Vilniaus apšvietimas“
Akcininkas	Vilniaus miesto savivaldybė
Dividendai	Akcininkui paskirta Bendrovės pelno dalis
Dividendų politika arba Politika	Bendrovės dividendų politika

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Dividendų politika nustato pagrindines taisykles ir kriterijus, kuriomis vadovaujasi Bendrovės valdyba, rengdama siūlymus Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui dėl dividendų mokėjimo už finansinius metus. Ji apima sprendimus dėl pelno dalies, kuri bus išmokama Akcininkui kaip dividendai, ir pelno dalies, kuri liks Bendrovėje investicijoms arba rezervui.

1.2. Politikos paskirtis – apibrėžti pagrindinius principus, kurie privalo būti užtikrinti Bendrovės valdybai teikiant pasiūlymus Akcininkui dėl Bendrovės dividendų paskyrimo.

### II. DIVIDENDŲ DYDIS

2.1. Bendrovės Valdyba siūlo skirti Akcininkui pelno dalį dividendams už finansinius metus arba trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį.

2.2. Bendrovės Valdyba, siūlydama Akcininkui skirti dividendus, vadovaujasi Bendrovės audituotomis finansinėmis ataskaitomis, šios Politikos nuostatomis bei galiojančiais teisės aktais.

2.3. Siūlydama dividendų dydį Bendrovės valdyba vadovaujasi tokiais dividendų dydžiais:

Nuosavo kapitalo grąža, proc.	Dividendų dydis, Bendrovės paskirstytino pelno dalis, proc.
Neviršija 1 proc.	Ne mažiau 85 proc.
Didesnė nei 1 proc., bet neviršija 3 proc.	Ne mažiau 80 proc.
Didesnė nei 3 proc., bet neviršija 5 proc.	Ne mažiau 75 proc.
Didesnė nei 5 proc., bet neviršija 10 proc.	Ne mažiau 70 proc.
Didesnė nei 10 proc., bet neviršija 15 proc.	Ne mažiau 65 proc.
Didesnė nei 15 proc.	Ne mažiau 60 proc.

2.4. Valdyba gali siūlyti mažesnę nei šios Politikos 2.3 punkte numatytą dividendų dydį, jeigu:

2.4.1. Išmokėjusi dividendus Bendrovė nebus pajėgi vykdyti savo prievoles;

2.4.2. Išmokėjus dividendus Bendrovės grynųjų pinigų likutis bankų sąskaitose taptų mažesnis nei trijų mėnesių visų vidutinių įmonės sąnaudų suma (skaičiuojant dvylika paskutinių mėnesių, angl. rolling 12 months).

2.5. Sprendimas skirti ir išmokėti dividendus negali būti priimamas, jei tenkinama bent viena iš šių sąlygų:

2.5.1. Bendrovė turi neįvykdytų prievolių, kurių terminai yra suėję iki sprendimo priėmimo;

2.5.2. Bendrovės ataskaitinių finansinių metų paskirstytinojo pelno (nuostolių) suma yra neigiama (gauta nuostolių);

2.5.3. Bendrovės nuosavas kapitalas yra mažesnis arba išmokėjus dividendus taptų mažesnis už Bendrovės įstatinio kapitalo, finansinių ataskaitų rinkinyje nurodytų rezervų sumą;

2.5.4. Kai įmonės einamojo likvidumo koeficientas ir kritinio likvidumo koeficientas metų pabaigai yra žemiau 1 reikšmės;

2.5.5. Kitais Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme nustatytais atvejais.

2.6. Valdyba gali siūlyti neskirti Akcininkui dividendų, jeigu pasibaigus finansiniams metams nuosavo kapitalo grąža atitinka 2.3 punkte numatytus dydžius, tačiau yra pagrįstas bei motyvuotas poreikis

paskirstytinojo pelno dalį skirti būtinoms investicijoms Bendrovės veiklai gerinti ir / arba investuoti į miesto apšvietimo infrastruktūros gerinimo priemones.

### **III. DIVIDENDŲ IŠMOKĖJIMAS**

3.1. Bendrovė išmoka dividendams skirtą sumą ne vėliau kaip per 1 mėnesį nuo atitinkamo sprendimo priėmimo dienos.

3.2. Bendrovė dividendus išmoka pinigais. Dividendus mokėti avansu draudžiama.

### **IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

4.1. Šią Politiką tvirtina, keičia ir naikina Bendrovės valdyba.

4.2. Politika peržiūrima ne rečiau kaip kas trejus metus, taip pat keičiantis vidiniams ar išoriniams teisės aktams ir dokumentams, kurie tiesiogiai sąlygoja šios Politikos procesus.

4.3. Už Politikos parengimą ir atnaujinimą atsakingas Finansų tarnybos vadovas.

4.4. Už Politikos įgyvendinimą Bendrovėje atsakingas Bendrovės direktorius.

4.5. Politikos nuostatų įgyvendinimas prireikus detalizuojamas kituose Bendrovės dokumentuose, kuriuos tvirtina Bendrovės direktorius savo kompetencijos ribose.

4.6. Bendrovės padalinių, kurių darbuotojai savo veikloje turi vadovautis šia Politika, vadovai atsakingi už darbuotojų supažindinimą su šia Politika.